

社員をしっかりと育てたい経営者・人事担当者の皆様へ

参加費
無料

平成30年度

ジョブ・カードフェア

のご案内

人材育成の
ヒントがあります!

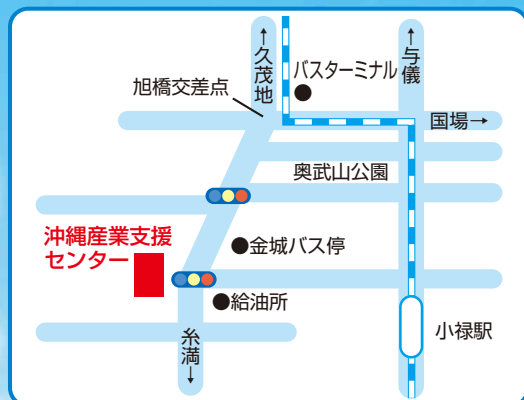


助成金の説明と企業の導入
事例発表をお伝えします!

日時 **10/12** 金
14:00~16:00

会場 沖縄産業支援センター 3階中ホール
那覇市字小禄1831-1

- 内容
- ジョブ・カード制度
(有期実習型訓練)について
 - 「ジョブ・カード制度」を活用した事例発表
 - ① 金秀商事株式会社 (小売業)
 - ② 株式会社ディッカー (サービス業)
 - ③ 勇気フードサービス株式会社 (飲食サービス業)
 - 質疑応答・個別相談



※お車でのご来場の際は駐車場に限りがございますので
あらかじめご了承下さい。

締切 平成30年10月10日(水)迄・定員100名
※定員に達し次第、締め切ります!

申込方法 下記申込書に必要事項をご記入のうえFAXかメールにてお申込みください。

送信先 FAX: **098-868-1977**
E-mail: jobcard@nahacci.or.jp

那覇商工会議所
沖縄県地域ジョブ・カードセンター行
(お問い合わせ先)



社名	(業種)		
所属/役職	所属/役職	参加者名	参加者名
ご住所	〒 -		
電話番号	F	A	X

当日参加できない
経営者・人事担当者さまへ

個別相談など対応いたしますので、
ご希望の内容にチェックをお付けください

詳しい相談をしたい
(個別相談)

資料送付希望
(セミナー終了後に
順次お送りいたします)

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきまして、当説明会における本人確認、受付名簿の作成のみに使用いたします。

ジョブ・カード制度を活用した有期実習型訓練

人材開発支援助成金（特別育成訓練コース）

非正規社員に正社員を目指した訓練(3~6ヵ月)を実施します。

社員の教育コストは助成金で軽減できます！

こんな企業に
オススメ！

・自社のニーズに合った人材を育成したい！
・パート社員・アルバイト社員を教育して正社員化したい！

・社内の教育体系を整えたい！

・教育コストの負担を軽減したい！

正社員経験の少ない方で、
正社員を希望している人

ジョブ・カードを活用！

- ・OJTとOff-JTを
組み合わせた訓練
- ・3~6ヵ月の訓練を実施する
- ・正社員として必要な
職業能力を習得させる

アルバイト



パート

有能な
人材の
育成

正社員
化

定着



助成金はいくら支給されるの？

※()内は大企業の額

特別育成訓練コース		有期契約労働者(パート・アルバイト等)に有期実習型訓練を実施した場合に助成		
Off-JT (座学)	賃金助成	1人1時間当たり760円 (475円)		
	経費助成 (実費助成) 教材費、外部講師謝金、 施設・設備の借上料等	100時間未満	100時間以上 200時間未満	200時間以上
		10万円 (7万円)	20万円 (15万円)	30万円 (20万円)
OJT(実習)	実施助成	1人1時間当たり760円 (665円)		

詳しくは厚生労働省のホームページ

人材開発支援助成金のご案内

検索

※その他の要件がありますので、制度活用の際は必ずご確認ください。

沖縄県地域ジョブ・カード(サポート)センターは



- 助成金 申請書類の作成支援
- 訓練計画の作成支援
- 訓練対象者のジョブ・カードを
活用したキャリアコンサルティング
を無料で行っております。

商工会議所は国からの委託を受けて
制度の普及を推進しています

ジョブ・カードとは

- 「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」の機能を持つA4判の大きさの「キャリア・プランシート」、「職務経歴シート」、「職業能力証明シート」の3種類のシートを「ジョブ・カード」といいます。
- ジョブ・カードは、従業員一人ひとりが自分自身のキャリアを見つめなおし、成長することを手助けするツールです。ジョブ・カードを書くことで、仕事や能力開発に目的意識を持って取り組むことができるようになり、職場への定着率の向上も期待できます。その結果、企業組織全体の活性化も期待されます。
- 助成金制度の中では、訓練対象者の要件確認、訓練修了後の職業能力評価のシートとして使用します。



主催

那覇商工会議所：沖縄県地域ジョブ・カードセンター
 沖縄商工会議所：沖縄県地域ジョブ・カードサポートセンター
 宮古島商工会議所：沖縄県地域ジョブ・カードサポートセンター

TEL:098-868-1970
 TEL:098-938-8022
 TEL:0980-72-2866